

Întrebare: Sunt aplicabile dispozițiile art. 517 alin. (1) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în situația funcționarului public bărbat care nu a împlinit vârsta standard pentru pensionare de 65 de ani, care este beneficiar al unei pensii pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare sau urmează să beneficieze de o astfel de pensie ? În situația expusă, funcționarul public trebuie să formuleze cerere de menținere în funcția publică deținută potrivit alin. (2) al acestui articol ?

Cadrul legal: Art. 517 alin. (1) lit. d), alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, art. 3 lit. v), art. 52, art. 53 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii: În speță nu sunt aplicabile dispozițiile art. 517 alin. (1) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, din cauza faptului că funcționarul public nu întrunește cumulativ condițiile de vârstă standard și stagiul minim de cotizare pentru pensionare, reglementat de articol menționat, situație în care acesta își va desfășura activitatea până la împlinirea vârstei de 65 de ani.

Cu 2 luni înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare a funcționarului public bărbat, respectiv a vârstei de 65 de ani, și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, acesta poate fi menținut în funcția publică deținută maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a raportului de serviciu.

Data: 30.03.2023